



MEMÒRIA

2020

Juny 2021



índex de CONTINGUTS

1. Presentació entitat	6
1.1 Breu Història	7
1.2 Missió, visió, valors i contribució als objectius pel desenvolupament sostenible 2030	8
1.3 Organigrama, composició i transparència	9
2. Centres Residencials, programes i projectes	12
2.1 Centres Residencials	13
2.2 Programes d' acompanyament	16
2.3 Projectes	17
3. 2020: Reptes assolits	18
4. Gestió econòmica	22
5. Mitjans de comunicació	26
6. Xarxa Relacional	30



carta de LA PRESIDENTA

Equip, Compromís, Resiliència i Esforç

Intento defugir sempre de les cartes de presentació, em resulten a vegades solemnes i massa institucionals. Aquest any no hi havia dubte, l'expressió del viscut i el resultat del treball no es podia fer de millor manera que en aquesta carta, potser no serà tant de presentació del contingut però sí del pols del viscut.

Veniem d'un parell o tres d'anys complexos (em refereixo abans del Covid) tocant la crisi i treballant per fer-li front amb una proposta de creixement amb el que això suposa de risc, d'esforç i cansament de molts de nosaltres. En aquests moments, ens trobem de sobte amb l'inimaginable: la pandèmia. L'esperit de supervivència en la gestió fa necessari que s'estructuri la base de gestió directiva, tècnica, administrativa i educativa amb celeritat i més efectiva que mai, enfrontant el dia a dia del desconegut covid19 amb militància.

Ens posem en marxa, sense mirar enrere ni endavant, al present, donant resposta a la immediatesa de cada dia que ens donava informació per l'endemà. Una prioritat: la cura dels infants, adolescents i joves, la segona, la protecció dels nostres equips, la tercera, la supervivència de l'entitat. Un objectiu comú, fer front com a EQUIP, des dels òrgans de govern als equips de primera línia, a tot allò amb què de forma imprevista ens anéssim trobant. Podria detallar les desenes de coses que es posen en marxa, modifiquen i s'implementen en definitiva una actitud permanent de resiliència i d'admiració

per part de tothom qui formem part de l'entitat.

Recordo que el dia que anuncien el confinament, un equip de directors i directores tornàvem de la trobada nacional de Fepa. A l'AVE de tornada anàvem donant pautes i cercant entre tots com atendre el joves que ja tenien els primers símptomes.



També recordo una foto que m'arriba per

Whatsapp, una educadora entrant al supermercat amb el carro de la compra i les prestatgeries buides. L'endemà de l'inici del confinament es genera un grup de treball de crisi que estudia i treballa per anar analitzant i donant resposta. Es freqüencien reunions setmanals per videoconferència per primera vegada, s'entomen les xarxes socials des de l'àrea tècnica per trencar l'aïllament dels/les nois/es dels centres i minvar les pors, es generen dinàmiques de treball participatiu i conjunt, es busquen espais rurals per diversificar l'atenció i incidència dels grups i moltes més. El COMPROMÍS amb l'entitat va més

enllà de la lluita contra les conseqüències en els nostres centres i professionals (i les seves famílies) per la pandèmia, l'entitat manté l'execució del seu pla anual en paral·lel a fer front a la pandèmia. Entre d'altres, ens presentem a la presidència de Fepa, dissenyem nous projectes com l'atenció als joves sensellar i ens preparam per engagar els serveis que estaven previstos començar i que, finalment, s'obren a inicis del 21.

La certesa d'una situació inesperada ens identifica una realitat no reflexionada, i és que la supervivència innata en els nens, adolescents i joves fa que s'adaptin amb RESILIÈNCIA exemplar al que estava per venir, i la consciència immediata de responsables i educadors de minvar la por amb dosi d'afectivitat a dojo estava també garantida.

L'ESFORÇ de tots i cadascun de nosaltres, des del més peque fins al més gran, amb independència del càrrec, ens ha ajudat a sobreviure a una circumstància excepcional que ens ha donat l'oportunitat de treure el millor de nosaltres.

Com sempre us dic, i aquesta vegada amb majúscules, GRÀCIES per l'esforç als que formen part aquesta família d'Eveho. I UNA ABRAÇADA DES DEL COR als afectats pel covid19 i les seves conseqüències.

Rosa Almeda Edo
Presidenta de la F. Eveho



PRESENTACIÓ

ENTITAT

1



fundació
EVEHO

1. PRESENTACIÓ ENTITAT

1.1 Breu Història

La nostra entitat és una Fundació que té per nom Eveho, paraula llatina sinònima de “tirar endavant” i “superació”, propòsit dels joves que la formen i de molts professionals que els acompanyem en aquest trajecte complex i no menys apassionant.

2002

Es constitueix la Fundació Eveho

La Fundació Eveho inicia un projecte integral per a joves ex-tutelats/des en el marc d'Equal (projecte europeu), donant lloc a l'obertura de la primera residència per a joves ex-tutelats/des de Catalunya.

2005

2006

La Fundació Eveho obre la primera llar (pis assistit) per a adolescents entre 16 i 18 anys tutelats.

La nostra seu la trobareu a la ciutat que ens va veure néixer, Sabadell, on l'equip de les nostres oficines treballa amb el compromís i responsabilitat de fer a diari una entitat més eficient i de qualitat.

Direcció: C/Regàs, 99, 08202 Sabadell
Telèfon: 937 275 078 Fax: 935 196 087

www.fundacioeveho.org

Núm. registre fundació (RESES): E04709
Núm. d'inscripció (RESES): S08128
Núm. registre d'inscripció de Fundacions: 1910



1. PRESENTACIÓ ENTITAT

1.2 Missió, visió, valors i contribució als objectius pel desenvolupament sostenible 2030

INTERVENCIÓ EDUCATIVA INTEGRAL

adreçada a infants, adolescents i joves en situació d'exclusió o en risc d'estar-ne. Entenem l'educació com a eina generadora de canvis positius i millora en les persones ateses, partint d'un model participatiu, interdisciplinari i d'atenció a la diversitat.

ATENCIÓ INDIVIDUALITZADA

on la figura educativa és la part referencial; des de la **formació** de les capacitats adients i hàbits necessaris en el desenvolupament personal dels nostres nois/es; per tal que esdevinguin persones socialment competents i ciutadans de ple dret amb igualtat d'oportunitats.

TREBALL CONTINU I INNOVADOR

de planificació estratègica, on es generen els serveis, projectes i/o iniciatives adreçades a cobrir les necessitats del col·lectiu que atensem generant **noves oportunitats i acompanyar-los** per tal que puguin arribar a la seva **autonomia**.

Un treball per ser una entitat referencial autonòmica en **el disseny i gestió de propostes innovadores** d'atenció a infants, adolescents i joves, en els processos de protecció, en **iniciatives comunitàries**, d'inserció laboral per a joves i en **mesures inclusives** d'atenció a la diversitat.

Implementació d'**estratègies per la millora en la qualitat** dels serveis residencials i de medi obert, **el treball en xarxa** i el disseny d'intervenció educativa des de l'**afectivitat** pels infants i **al servei de les famílies** que atensem.

- **Compromís, treball en xarxa** i en **equip** al servei del nostre col·lectiu objecte d'intervenció
- **Vinçle, afectivitat, alegria i prevenció** com a eix de les nostres intervencions
- **Creativitat i iniciativa** per millorar els nostres serveis
- **Transparència, eficàcia i eficiència** en la execució de la nostra feina i professió
- **Respecte a la diversitat i igualtat** • **Llibertat**
- **Responsabilitat social** • **Justícia social**



1. PRESENTACIÓ ENTITAT

1.3 Organigrama, composició i transparència



PATRONAT
7 MEMBRES



1. PRESENTACIÓ ENTITAT

1.3 Organigrama, composició i transparència

9 a DIRECCIÓ
I ÀREES

114 PERSONES
TREBALLADORES

33 a SERVEIS
RESIDENCIALS
PER L'EMANCIPACIÓ +18

43
a CRAES

5 a PROGRAMES
I PROJECTES

24 a SERVEIS
RESIDENCIALS
D'AUTONOMIA -18





DISTRIBUCIÓ DEL TOTAL DE PROFESSIONALS

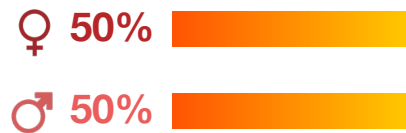
PER SEXE



*Mitjana anual

PROPORCIÓ D'HOMES I DONES

EN CARRÈCS DIRECTIUS



*Mitjana anual



DOCUMENTS ELABORATS AL 20:

- Codi ètic
- Codi bon govern
- Informe bon govern
- Protocol d'assetjament
- Balanç social





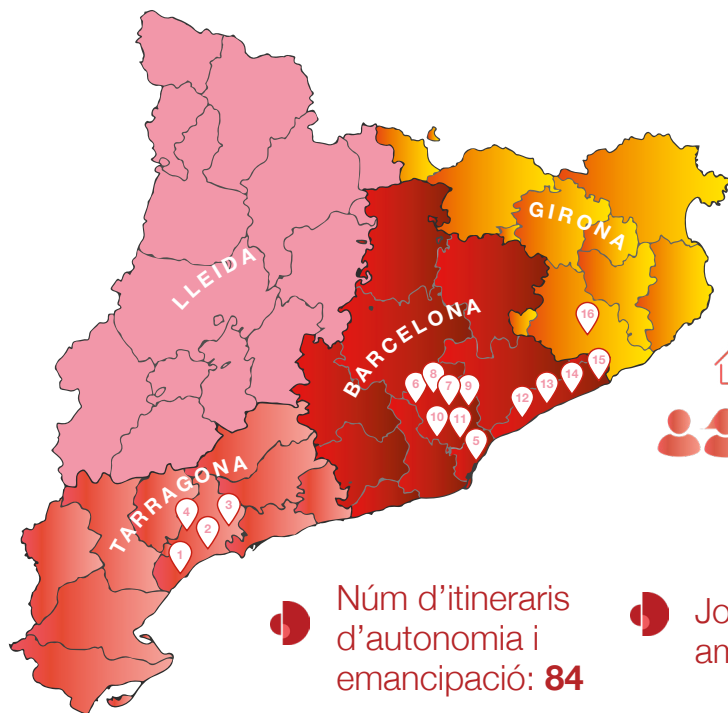
2

Centres Residencials, programes
i projectes

 fundació
EVEHO

2.CENTRES RESIDENCIALS, PROGRAMES I PROJECTES

2.1 Centres Residencials



189 PLACES

251 ATEOSOS

Núm d'itineraris d'autonomia i emancipació: **84**

Joves emancipats amb èxit: **92%**

Llar d'autonomia 16-18

6 Itinere 7 Hadar 14 Josep Pola 15 Montgat 16 Llagut

Pis assistit +18

1 Atzavara 3 El Camp 4 Montsant 11 La Mola

Residència de joves +18

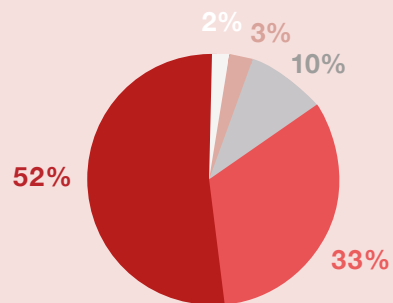
2 La Mussara 8 Itiner 9 Makarenko 10 El Vallès 13 Can Gual

Craes

5 Joan Torras

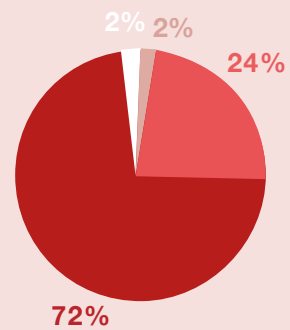
12 Pere Quart





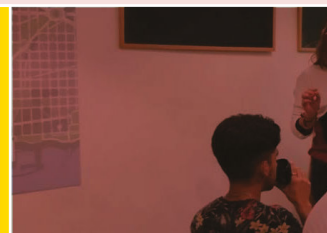
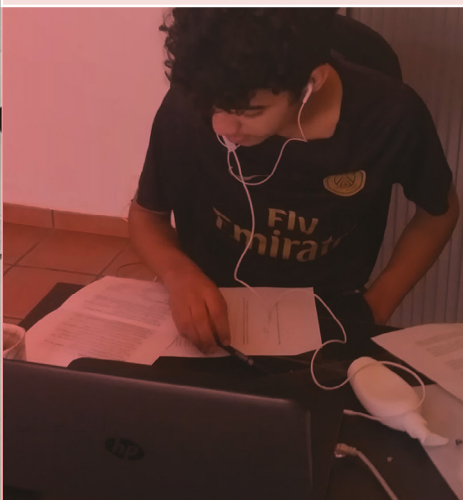
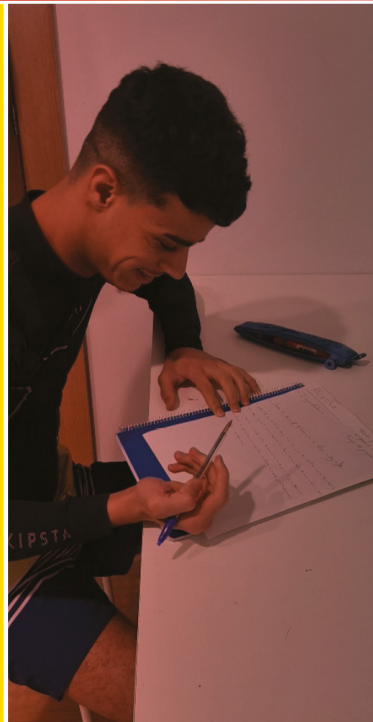
- 3-5 anys
- 6-10 anys
- 11-15 anys
- 16-18 anys
- 19-23 anys

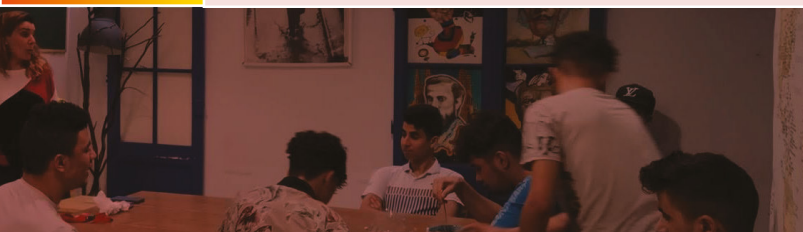
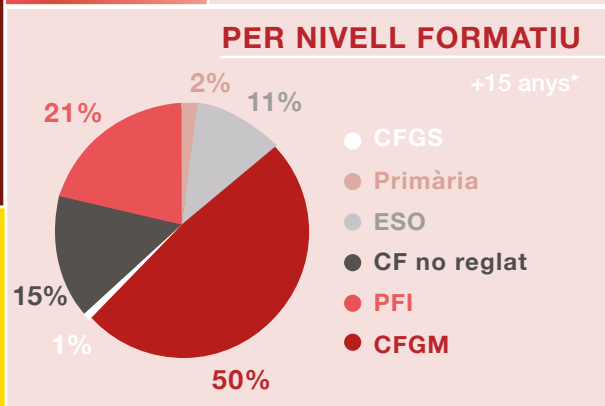
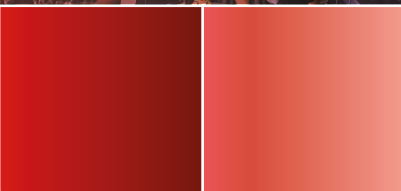
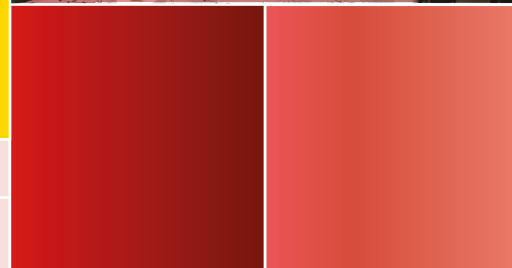
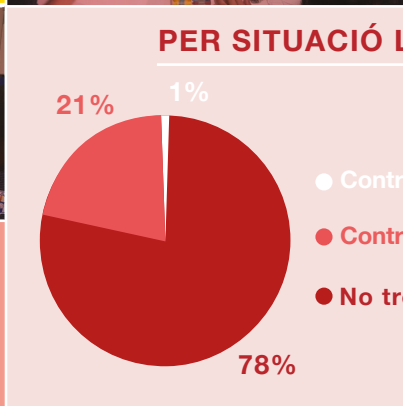
PER EDAT



PER PROCEDÈNCIA

- Amèrica Llatina
- Àsia
- Europa
- Àfrica





2.CENTRES RESIDENCIALS, PROGRAMES I PROJECTES

2.2 Programes d'acompanyament

57 ENTREVISTES

27 INSERITS
en el mercat laboral
ordinari i protegit

92% DERIVATS
de centres de tutela
i extutela

**48
DINÀMIQUES
DE GRUP**

**23 DERIVATS
A FORMACIÓ**

**125
ATESOS**

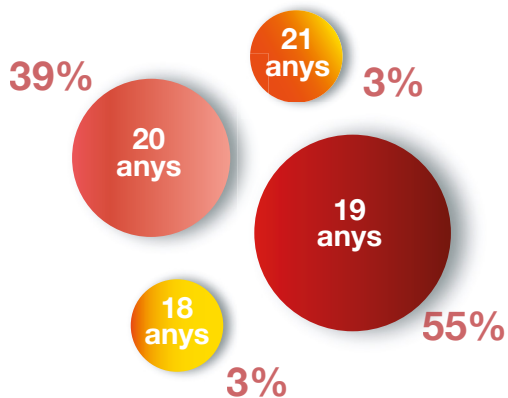
T-FEINA





43 Joves contractats a l'empresa d'inserció

PER EDAT



7 Inserirts al mercat laboral ordinari



3

2020

Reptes Assolits

 fundació
EVEHO

3.2020.REPTES ASSOLITS

Com a la resta de llars de la nostra societat, l'obligat confinament per la pandèmia del covid19 ens va agafar per sorpresa i va generar, en un primer moment, una situació de neguit, d'incertesa i d'inseguretats, tant pels nostres professionals i el

que els joves no tinguessin la sensació que tot allò aconseguit fins el moment estava perdut; i que el tancament no generés un increment d'estats d'angoixa i depressió, eren algunes de les preocupacions que ressonaven en cadascun de nosaltres. Així doncs, la

responsables dels serveis residencials, de projectes i programes. Totes elles dirigides des d'un canvi de model de treball telemàtic que supleix el presencial, i amb un calendari en cada un d'ells més intensiu que fins aleshores. En totes elles s'analitza la situació, es donen noves pautes de treball, d'intervenció i es rectifiquen i ratifiquen en funció de la realitat canviant de l'efecte covid19 que ens anem trobant, sense deixar de donar resposta a tots els compromisos que s'havien pactat amb anterioritat, tot i que en alguns casos s'ha hagut de modificar la temporalitat.

El treball dut a terme per totes les àrees, que afecta la transversalitat del funcionament de l'entitat, es desenvolupen significativament de la següent manera:



desenvolupament de les seves tasques en situacions d'excepcionalitat, com pels nostres infants, adolescents i, sobretot, joves en procés d'emancipació o a punt d'esdevenir majors d'edat.

Que el confinament no suposés retrocedir en la integració en la societat assolida fins el moment; que els joves no perdessin les rutines d'estudi, laborals i socials i esportives que tenien;

situació pandèmica va posar a prova les nostres responsabilitats, competències i capacitats, habilitats i aptituds, des dels òrgans de govern, responsables d'àrees i equips, fins els propis infants, adolescents i joves que atenem.

La Direcció de l'entitat organitza un gabinet de crisi format per 3 grups de treball: òrgans de govern (patronat i comissió executiva), direccions de les 4 àrees de treball (administració, àrea tècnica, rrhh i comptabilitat) i els

L'Àrea Administrativa intensifica la seva feina en la recerca per abastir els serveis més bàsics i alhora deficitaris com eren el menjar pels serveis residencials i els equips de protecció per evitar els contagis. Els mercats d'alimentació es buiden i els EPI pels sanitaris són molt escassos i econòmicament costosos. S'aconsegueix que una cadena de serveis alimentaris, amb la que ja treballàvem, ens guardi menjar que es distribuïa amb la furgoneta i l'equip de manteniment.

Pel que fa l'àrea de Recursos Humans,



organitza els torns de professionals per tal d'estar preparats davant contagis eventuals i poder garantir que els infants i joves no es quedin sols. Ens anticipem a donar les pautes de prevenció i/o protecció orientats pel sentit comú i per les notícies que ens anaven arribant perquè les de l'administració arriben incompletes i tard a causa del col·lapse. Val a dir que, finalment, es planifiquen els plans de contingència validats pels sanitaris i arriba material de protecció que ens ajudarà fins a la fi de la pandèmia.

Des de l'Àrea Tècnica es treballa amb diligència per mantenir la consciència d'equip, de grup, i així intentar minvar la sensació de soledat i por i enfortir

la gestió d'emocions i l'esperit de resiliència davant la cruesa que provoquen les primeres conseqüències greus i mortals dels contagis. S'acompanya als professionals davant la gestió d'un confinament inaudit pels infants, adolescents que atensem amb l'increment d'activitats al centre i entre centres. Es lloga una casa rural on poder anar descongestionant grups a l'entorn de natura sempre que ens ho autoritzaven.

I des de l'Àrea Econòmica es redirigeix i gestiona una partida especial pels imprevistos constants com són els EPI, menjar, activitats, cobrir el personal de baixa per contagi directe, de risc o per afectacions anímiques produïdes per la defunció de familiars directes.

Malgrat el projecte de nens, nenes, adolescents i joves s'ha alentit, han entès que ha estat per força major. Per adreçar la situació i evitar qualsevol frustració, amb la feina feta en relació a la formació o a la inserció laboral, els educadors i les educadores, han dissenyat noves rutines de manera que el trencament amb l'exterior fos pràcticament només una qüestió física. Horaris d'estudi i classes telemàtiques, videoconferències amb els amics o amb familiars, jocs de taula o dinàmiques de grup, s'han convertit en les noves rutines habituals.

Des de la Fundació Eveho, podem afirmar que no només hem superat les pors inicials sinó que les hem transformat en grans beneficis i millores i ens hem sabut enriquir de l'experiència en diferents aspectes:

- Enfortiment dels vincles entre els nois i noies i els equips educatius. Hem "fet més pinya", tant dins dels centres i pisos com entre els diferents recursos de joves de la mateixa entitat a través de les xarxes socials. En aquesta línia, la celebració del Ramadà, en confinament, ha obert una oportunitat d'aglutinar i fer família dins els centres i pisos tutelats.
- Ha fet aflorar les millors virtuts dels joves, desenvolupant la creativitat, l'autoconeixement, l'autoconfiança i la iniciativa.
- Ha fet possible la realització d'activitats que, normalment, no tenien cabuda

amb el ritme de vida habitual, com la meditació o el ioga dins del centre, pràctiques amb grans beneficis: la millora de l'estabilitat emocional, de la memòria, del l'autoconsciència, del descans i la salut en general, entre d'altres.

- Ha permès establir unes rutines esportives, que milloren l'autoconcepte i ajuden a alliberar tensions.

La situació d'aïllament i distància social també va portar la Fundació a buscar una forma de connexió entre tots els beneficiaris/usuaris i tot el personal. Per això, es va identificar la necessitat de donar vida a les xarxes socials, concretament a Instagram i Facebook, des de l'Àrea Tècnica. Aquestes han servit per mantenir el contacte malgrat la distància. S'ha posat en marxa un manual intern per tal d'organitzar el contingut de les publicacions que comprèn informació molt variada i d'interès: activitat diària (d'usuaris i entitat), transparència, denúncia/incidència, gestió emocional, recomanacions culturals, etc.

Amb això, podem fer una valoració general positiva gràcies a la col·laboració dels professionals i dels infants, adolescents i joves de la Fundació. Un aplaudiment mut de la societat pels serveis essencials i un no-reconeixement institucional que, a Maig del 21, encara no ha vacunat la majoria de professionals. Un esgotament psicològic que una vegada més posarà a prova la resiliència de totes i tots els professionals dels serveis essencials i una única immunització: la

nostra vocació.

Al mateix temps des de fundació Eveho hem participat en dos accions en favor dels infants i joves;

Una en relació a la Proposició de Llei de Mesures per a la Prevenció i el Tractament del Maltractament Infantil, on a nivell parlamentari Junts per Cat i Esquerra Republicana de Catalunya va proposar la Fundació Eveho (entre d'altres) per comparèixer en sessió parlamentària al Parlament de Catalunya el 23 d'octubre del 2020 per exposar les seves i nostres consideracions.

D'acord amb els estàndards nacionals i internacionals, es va subratllar la necessitat de justificar l'elecció de conceptes i diferenciar-los adequadament per esclarir l'objecte de la llei en qüestió; el dret a la participació de nens, nenes i adolescents en el procés, i a ser escoltats/des, així com també el respecte i el foment del seu dret a la informació i a la formació en la matèria que ens ocupa; la importància de la socialització de la informació del telèfon de la infància i les altres vies de denúncia a disposició de l'infant i l'adolescent; el paper cabdal dels protocols de salvaguarda, i la rellevància de l'atenció immediata i del disseny i concreció d'un circuit i protocols que s'activin a l'administració pública amb la denúncia o el coneixement dels fets que constitueixen el maltractament.

I l'altra; arran d'un canvi de criteri interpretatiu en l'aplicació del Reglament de la Llei d'Estrangeria, les renovacions de permisos de residència de molts dels joves de la Fundació es

veuen denegades o en risc de ser-ho. Davant la situació crítica que es presenta, es posen en marxa tot un seguit d'instruments per fer-li front.

Participem en la campanya mediàtica liderada per Fepa #UnCallejonSinSalida per tal d'aconseguir canvis en el Reglament mencionat que permetin als menors migrats sols obtenir un permís de residència i treball un cop compleixen la majoria d'edat i passen a ser extutelats. Part d'aquesta campanya, consisteix en una recollida de signatures per demanar aquests canvis.

D'altra banda, participa en marxa una comissió jurídica integrada per professionals del món del dret internacional, litigació estratègica, dret de la Unió Europea, així com també per l'àrea jurídica de FEPA i membres de la Fundació. La finalitat d'aquesta és explorar les possibles vies legals per fer front a aquesta situació i dissenyar una estratègia per fer pressió tant a nivell internacional com a nivell nacional per promoure la modificació dels articles concrets del Reglament.

De la Fundació Eveho, 26 joves es veuen afectats, en un principi n'hi havia molts més però van aconseguir el permís de treball. D'aquests 26 joves, 14 d'ells se'ls va prorrogar la residència per l'estat d'alarma, però un cop finalitzada es sumen als 26 tots els que es van caducant sense possibilitat de renovació sinó hi ha canvi en els reglaments de Llei abans esmentada, amb tot el que això suposa.



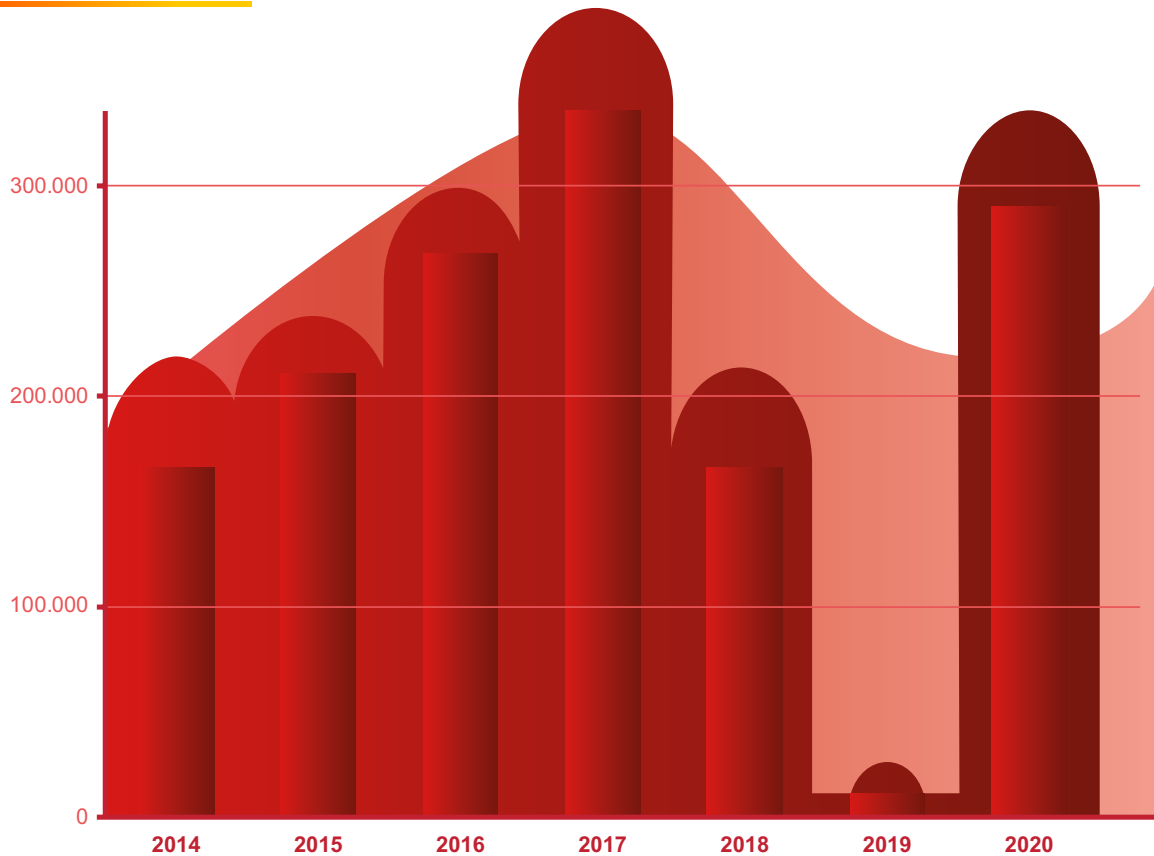
4

GESTIÓ
ecònomic

 fundació
EVEHO

4. GESTIÓ ECÒNOMICA

PATRIMONI NET



Etapa de lenta recuperació després de la crisi del 2008

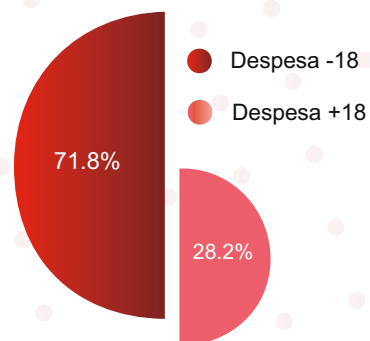
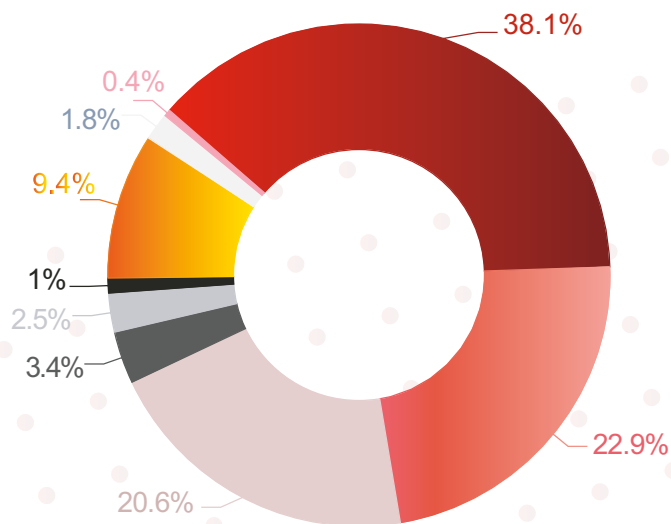
Retard pagaments de la Generalitat

*Amb l'inici de la gran entrada de nens i joves migrants sols, el colapse de l'administració arriba també als pagaments

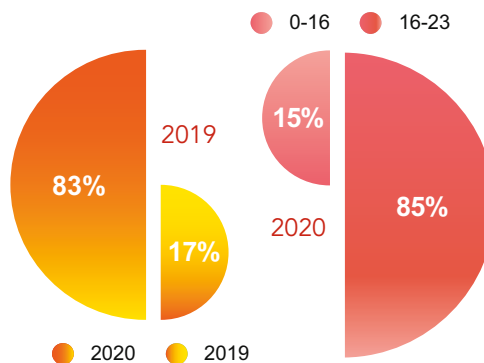
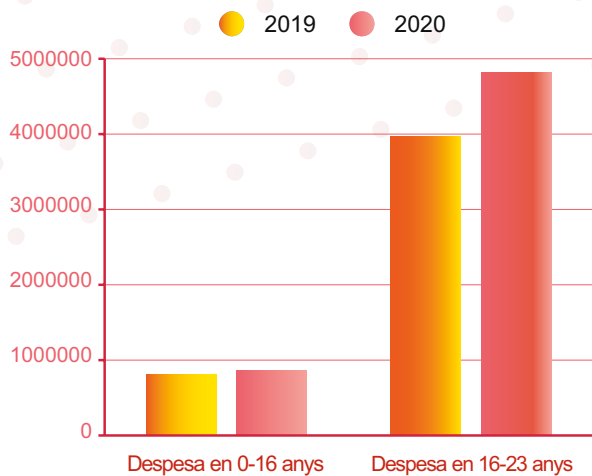
Recuperació

*Es regularitzen els terminis de pagament i baixen les despeses financeres considerablement

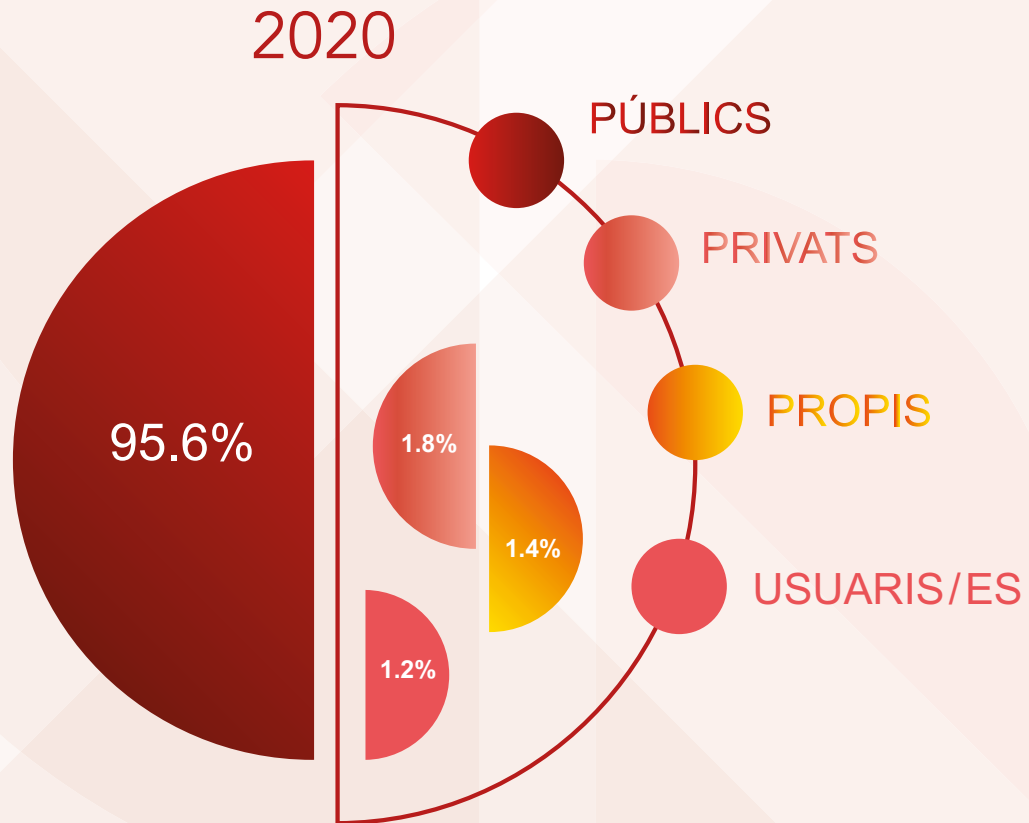
CENTRES DE COST 2020



- CRAE's
- LLARS-pis 16/18
- RESIDÈNCIES DE JOVES-18/21
- PISOS DE MAJORS-18/21
- INSERCIÓ LABORAL
- PROGRAMES
- SERVEIS GENERALS
- AREA TÈCNICA
- ALTRES



ORÍGEN DELS FONS 2020



PRESSUPOST ANUAL: 6.640.100

97,6% Prestació de serveis
2,4% Subvencions

PROCEDÈNCIA:

95,6% Públics
4,4% Privats



5

MITJANS
de comunicació

 fundació
EVEHO

5. MITJANS DE COMUNICACIÓ

Malgrat el Covid19 ocupava tota la urgència informativa, ha estat un any positiu pel que fa a la presència en mitjans de comunicació.

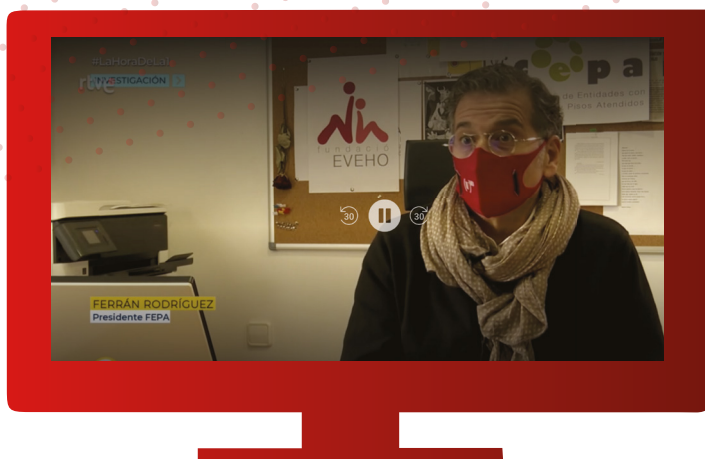
3 L'atzucac de renovar el permís de residència

Joves de la Residència Can Gual. Reivindiquem una llei d'estrangeria que no deixi els joves al carrer.



13 Novembre 2020

Reportatge amb motiu del Dia Internacional de les Persones Migrades, on s'entrevista Ferran Rodríguez (Director) i alguns dels joves de les residències que es veuen afectats per les complicacions burocràtiques lligades a la renovació de permisos.



A partir d'el minut 1:11:00


25 Maig 2021

el Periódico Una oenegé catalana logra emplear 30 jóvenes migrantes a través de un proyecto innovador

Es destaca la fita d'haver aconseguit superar les limitacions imposades per la Llei d'estrangeria amb un projecte innovador d'inserció laboral, DIKAIA, que permet donar continuïtat al procés cap a l'emancipació dels joves beneficiaris un cop arriben als 18 anys.



3 Febrer 2020



6

XARXA
Relacional

 fundació
EVEHO

6.XARXA RELACIONAL

Federats

● Federacions:

- Presidència Fepa + aliança Fepa, Fedaia i Ecas
- Delegació catalana
- Estudis de recerca
- Taula institucional



● Participació territorial:

- AJUNTAMENTS on están ubicats els nostres serveis, programes i projectes: Ajuntament Sabadell Barberà del vallès, Cerdanyola, Mataró, Mongat, Caldes d'Estrach, Blanes, Reus, Tarragona i Barcelona. Xarxa de Joves Barcelona (CSSB)

Comissions

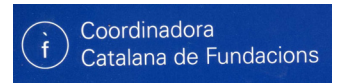
- Comissió centres
- Comissió gènere
- Famílies col·laboradores
- Indicadors d'avaluació
- Fòrum Fedaia



● Comissions internes:

- Pla d'igualtat
- Coeducació
- Comunicació
- Codi Ètic

● Socis:



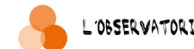
- Comissió Inserció laboral
- Subcomissió d'inserció laboral (CSSBCN)



● Finançadors:



● Convenis i col.laboracions:





ENS TROBARÀS A

